

СЛАЙД 1 Уважаемые участники августовской конференции!

Позитивного достаточно много, мы это услышали сегодня. Но у Профсоюза особая миссия – профессию защищать, и мы верны своему призванию: осуществлять контроль за выполнением трудовых прав работников, вовремя выявлять проблемные зоны и совместно с нашими социальными партнёрами определять пути их преодоления.

СЛАЙД 2 Школе, детскому саду, дополнительному образовательному учреждению сегодня требуется человек с большим внутренним чувством свободы, способный мыслить нестандартно, работать творчески.

Но согласитесь, что внутренняя свобода во многом зависит от свободы внешней: уровня учебной нагрузки, заработной платы, жилищно – бытовых условий, сложившейся системы поощрения, других социальных льгот и гарантий.

СЛАЙД 3 Гарантии и льготы для работников образования закреплены в законе «Об образовании», в Соглашении между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией Общероссийского профсоюза работников образования, в Соглашении между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования и Новочеркасской городской организацией, других нормативных актах.

Всем понятно, что сегодня особенно важно аккуратное и внимательное обращение с человеческими ресурсами. Мы считаем несправедливым разрыв между МРОТ и ставкой работника образования. А так называемая оптимизация штатного расписания лишь ухудшает положение работников и увеличивает уровень неформальной занятости! Важно, чтобы заработная плата не росла за счет нагрузки.

Профсоюз обеспокоен недостаточным финансированием деятельности учреждений по охране труда. Ведь только своевременное проведение этих обязательных работ будет способствовать защите руководителей от штрафных санкций.

СЛАЙД 4 С 1 сентября 2023 года вступает в силу новый порядок аттестации педагогических работников. Профсоюзом подготовлены и направлены в Главную аттестационную комиссию Министерства общего и профессионального образования области предложения по внесению в нормативно-правовые акты, регламентирующие процедуру аттестации в Ростовской области по упрощению порядка подготовки экспертных заключений, уменьшению объема запрашиваемых у педагога документов.

Решение не только этих вопросов по защите законных интересов работников образования стоит на повестке дня Профсоюза.

СЛАЙД 5 Экономическая эффективность правозащитной деятельности городской организации Профсоюза в отчетном году (оказание работникам образования, являющихся членами профсоюза, юридической помощи: консультирование по правовым вопросам, составлении обращений, запросов в государственные органы управления в сфере образования, управление пенсионного фонда, исковых заявлений в судебные органы), составила 840 тыс. рублей.

В основу расчета экономической эффективности правозащитной деятельности городской организации включены общая суммы денежных выплат, полученных и причитающихся работникам по решению суда.

СЛАЙД 6 В Год педагога и наставника Профсоюз активно ведёт работу по реализации Программы «Школа наставничества Профсоюза» на 2022-2025 годы. «Школа наставничества Профсоюза» – профессиональное сетевое сообщество,

система, создающая условия для профессионального и личностного роста молодого учителя.

Забота о здоровье работников образования является безусловным полем деятельности Профсоюза. Охват оздоровленных в 2022-2023 учебном году от общего количества членов профсоюза составляет 33 % (в прошлом году-29%).

Важным в работе профсоюза является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта, поездки выходного дня. На протяжении всего прошедшего учебного года городской организацией Профсоюза оказывалась материальная поддержка работников образования: выделялась материальная помощь; компенсировалась часть затрат на отдых и оздоровление членов профсоюза; для участников культурно-массовых и спортивных профсоюзных мероприятий выделялись премии; оказывалась поддержка участникам конкурсов профессионального мастерства.

СЛАЙД 7 Среди положительных аспектов проделанной работы городской организацией за 2022-2023 уч.год следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, совершенствование финансовой деятельности, омоложение профсоюзных кадров, председателей ППО.

В тоже время в 2023-2024 учебном году необходимо обеспечить рост количества ППО с высоким уровнем профсоюзного членства, активизировать работу с молодежью, укрепить и повысить правовую компетентность председателей первичных профсоюзных организаций, продолжить проект «Цифровизация в Профсоюзе». Новочеркасская городская организация профсоюза образования благодарит руководителей образовательных учреждений города, аппарат Управления образования и Администрацию города Новочеркаска за сотрудничество и понимание роли Профсоюза в развитии муниципальной системы образования!

Поздравляю Вас с началом нового учебного года! Желаю бодрости духа и здоровья!